



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง  
นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการกรมบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง กับแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน หรือ ก.พ.สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส และมีคุณธรรม เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ โดยถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก ได้รับการตอบสนองในการให้บริการจากหน่วยงานภาครัฐอย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง จึงได้กำหนดนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น เพื่อเป็นกรอบแนวปฏิบัติในการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี เป็นที่เลื่อมใสศรัทธา เชื่อถือและยกย่องของประชาชนโดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. การกำหนดตำแหน่ง การสรรหา และการบรรจุแต่งตั้ง ให้มีการวางแผนกำลังคนที่เหมาะสม มุ่งสรรหาบุคลากรด้วยระบบการคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะตามที่กำหนด และให้ยึดประโยชน์และผลสำเร็จขององค์กรเป็นสำคัญ

๒. การพัฒนาบุคลากร ให้มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีที่เหมาะสม โดยเชื่อมโยงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและนำไปสู่การพัฒนาบุคลากรให้พร้อมกับการกิจ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กร โดยมุ่งพัฒนาความเชี่ยวชาญ ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม เรียนรู้ พัฒนางานอย่างต่อเนื่อง การมุ่งผลสัมฤทธิ์ขององค์กร

๓. การรักษาไว้ และการจูงใจ ให้มีการวางแผนมุ่งเน้นการสร้างคุณภาพชีวิตให้มีความสมดุลสร้างสภาพแวดล้อมที่ดี ระบบวิธีการทำงานที่ดี มีเส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่ง มีการวางแผนเตรียมความพร้อมบุคลากร มีระบบการประเมินปฏิบัติงานที่ชัดเจน และถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ส่งผลให้ได้รับค่าตอบแทนที่สอดคล้องกับผลการปฏิบัติงาน เพื่อรักษาไว้ซึ่งบุคลากรที่มีศักยภาพสูง เป็นคนดีและเก่งในระบบราชการ

๔. มุ่งเน้นให้เจ้าหน้าที่ของรัฐหรือบุคลากรในหน่วยงาน ประพฤติปฏิบัติตามค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กร โดยยึดข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔ ดังนี้

๔.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

๔.๒ ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

๔.๓ กล้าตัดสินใจ กระทำสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๔.๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ

๔.๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๔.๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ

๕. เจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้บังคับบัญชา และบุคลากรในหน่วยงาน ปฏิบัติตามนโยบายทรัพยากรบุคคลให้เกิดความธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล ให้ปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพการกำหนดระเบียบปฏิบัติการใดๆ จะสอดคล้องกับนโยบายข้างต้นด้วย และหากพบเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือบุคลากรในหน่วยงาน กระทำความผิดหรือทุจริตประพฤติมิชอบ ให้รายงานผู้บังคับบัญชาโดยเร็ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๙



(นายพงษ์ศักดิ์ ใจกล้า)  
สาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง